

Министерство образования
Оренбургской области
Государственное автономное
профессиональное
образовательное учреждение
«ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ» Г. ОРЕНБУРГА
(ГАПОУ ГТТ)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ГТТ

О.В. Кручинина

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

№ _____

г. Оренбург

Мастера производственного обучения

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

1. Общие положения

1.1. Мастер производственного обучения относится к категории специалистов и подчиняется непосредственно заместителю руководителя по проектированию образовательной деятельности ЦОПП.

1.2. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от неё приказом директора техникума.

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы, если иное не предусмотрено федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) по специальности или ФГОС СПО по профессии.

1.3. На должность мастера производственного обучения в соответствии с требованиями ст. 331 ТК РФ назначается лицо:

- не лишённое права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением если уголовное преследование в отношении него прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.5. Условиями допуска мастера производственного обучения к работе являются:

соответствие требованиям, касающимся прохождения предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации (при приёме на работу и далее ежегодно), вакцинации, а также наличие личной медицинской книжки с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесённых инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе.

1.6. Мастер производственного обучения должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; конвенцию о правах ребенка; педагогику, психологию, достижения современной психолого - педагогической науки и практики; содержание учебных программ по производственному обучению, технологию производства по профилю обучения, правила технической эксплуатации производственного оборудования; основы педагогики, психологии; методики профессионального обучения и воспитания обучающихся; методики профессионального обучения и воспитания обучающихся; методы развития мастерства; современные — педагогические — технологии — продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода; основы трудового законодательства; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; устав техникума, правила внутреннего трудового распорядка и иные действующие локальные акты техникума; правила по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, санитарные правила и нормы.

1.7. Мастеру производственного обучения запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагога дополнительного образования;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2. Должностные обязанности

2.1. Проводит практические занятия и учебно-производственные работы, связанные с профессиональным (производственным) обучением на высоком профессиональном уровне.

2.2. Разрабатывает и реализует программы опережающей профессиональной подготовки, в том числе для реализации в сетевой форме: профессиональных модулей образовательных программ СПО, ДПО, профессионального обучения, общеразвивающие программы для детей и взрослых, программы повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих и др. в соответствии с направлениями деятельности ЦОПП по профилю мастерской(их).

2.3. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

- 2.4. Проводит практические занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, а также современных информационных технологий.
- 2.5. Подготавливает оборудование и соответствующую оснастку к занятиям, совершенствует материальную базу.
- 2.6. Заведует мастерской, кабинетом и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения.
- 2.7. Организует работу мастерской(их) для реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме).
- 2.8. Реализует механизмы совместного использования образовательными организациями Оренбургской области современной материально-технической базы по приоритетным направлениям компетенций в том числе в сетевом взаимодействии (сетевая форма реализации образовательных программ):
- 2.9. Обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства.
- 2.10. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов.
- 2.11. Участвует в методической работе.
- 2.12. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству.
- 2.13. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.
- 2.14. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.
- 2.15. Соблюдает права и свободы обучающихся и иных участников образовательного процесса.
- 2.16. Поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся.
- 2.17. Осуществляет контрольно - оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно - коммуникационных технологий (в т.ч. ведение электронных форм документации).
- 2.18. Систематически повышает свой профессиональный уровень.
- 2.19. Проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности в установленном законодательством порядке.
- 2.20. Проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
- 2.21. Проходит в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- 2.22. Соблюдает Устав техникума, иные действующие локальные акты и выполняет правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.23. Выполняет правила по охране труда, электробезопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности...
- 2.24. Выполняет разовые и иные поручения непосредственного руководителя и (или) директора техникума.

3.Права

Мастер производственного обучения имеет право:

- 3.1. На все социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации для педагогических работников, в том числе:
- на ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск;
 - на оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в случаях повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве и получения профессионального заболевания.

3.2. Знакомиться с проектами решений руководства, касающимися его деятельности.

3.3. По вопросам, находящимся в его компетенции, вносить на рассмотрение руководства предложения по улучшению деятельности организации и совершенствованию методов работы, а также варианты устранения имеющихся в деятельности организации недостатков.

3.4. Запрашивать лично или по поручению директора от структурных подразделений и специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.

3.5. Привлекать специалистов всех (отдельных) структурных подразделений к решению задач, возложенных на него (если это предусмотрено положениями о структурных подразделениях, если нет - с разрешения руководства).

3.6. Требовать создания условий для выполнения профессиональных обязанностей, в том числе предоставления необходимого оборудования, инвентаря, рабочего места, соответствующего санитарно-гигиеническим правилам и нормам и т.д.

3.8. Издавать распоряжения по своей области деятельности, давать указания руководителям подразделений, находящимся в его подчинении, педагогам, сотрудникам и обучающимся ЦОПП.

3.9. Налагать на обучающихся, сотрудников и педагогов ЦОПП взыскания в устной форме.

4. Ответственность

Мастер производственного обучения несёт ответственность:

4.1. За нарушение устава образовательной организации.

4.2. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определённых трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определённых административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.4. За причинение материального ущерба - в пределах, определённых трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО

Ведущий юрисконсульт:  /А.Ю. Гумарова

С инструкцией ознакомлен(а): _____

2-й экземпляр на руки получил(а) _____